

# 지속가능경영 정책

## Sustainability Management Policy

주식회사 코텍 | 제정일: 2026-06-30

### 1. 목적

코텍은 사업 운영과 관련된 노동·안전보건·환경·윤리 분야의 ESG 정책, 리스크, 성과, 공급망 및 운영 활동을 관리하고, 지속가능한 경영체계의 기반을 마련하기 위하여 본 정책을 수립한다. 또한 관련 법규 및 고객 요구사항을 식별하여 국제 기준을 참고한 운영체계에 반영하고, 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속적인 개선과 책임 있는 기업 운영을 추진한다.

### 2. 적용범위

본 정책은 코텍의 모든 임직원을 대상으로 하며, 공급업체 및 기타 이해관계자에 대해서도 적용 가능한 범위 내에서 본 정책의 취지와 기준을 공유하고 준수를 권고한다. 적용 범위는 ESG 정책·리스크 관리·성과 관리·공급망 운영·교육·커뮤니케이션 및 개선 활동 등 지속가능경영 운영체계 전반을 포함한다. 본 정책은 인권 및 노동, 안전보건, 환경, 윤리 및 준법경영 4개 세부 정책과 함께 코텍 ESG 경영체계를 구성하며, 그 최상위 원칙을 정의한다.

### 3. 기본원칙

#### 3.1 ESG 준수 의지 및 정책 체계

코텍은 사업 운영과 관련된 노동·안전보건·환경·윤리 분야의 ESG 정책을 수립·운영하고 조직 운영에 반영한다. 또한 ESG 관련 정책과 운영 원칙은 문서화하여 유지·관리하며 임직원 및 이해관계자에게 적절히 공유한다. 국내외 법규 및 고객 요구사항을 지속적으로 검토하고, 필요한 경우 OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제 책임경영 기준을 참고하여 운영체계에 반영한다.

#### 3.2 ESG 거버넌스 및 경영진 책임

코텍은 대표이사 및 경영진이 ESG 운영 방향을 설정하고 정책을 승인하는 거버넌스 체계를 운영한다. ESG 운영을 위하여 지정 부서 또는 담당 기능을 운영하고, 각 부서는 소관 영역의 ESG 운영절차를 수행하며 관련 기록과 데이터를 관리한다.

#### 3.3 고객 요구사항 및 법규 대응

코텍은 고객의 ESG 요구사항을 확인하고 사업장에 적용되는 환경·노동·안전 등 국내외 법규 준수 여부를 관리하며, 법규 위반 사항 발생 시 원인 분석 및 개선 활동을 수행한다. 또한 최종 고객사의 환경 요구사항을 포함한 공급망 전반의 요구사항을 파악하고 관련 기준에 반영하기 위해 노력한다.

### 3.4 ESG 리스크 관리

코텍은 노동·인권·안전보건·환경·윤리 영역의 ESG 관련 주요 리스크를 식별·검토하고 예방 중심의 대응 체계를 운영한다. UN 등 국제 기준을 참고하여 인권 및 현대노예 관련 위험을 검토하며, 이해관계자 및 지역사회에 대한 영향을 관련 리스크 관리에 포함한다.

### 3.5 성과 관리 및 지속적 개선

코텍은 ESG 운영 성과를 관리하고 사업 특성과 운영 여건을 충분히 고려하여 단계적으로 개선 목표 또는 관리지표를 운영할 수 있다. 이와 관련하여 필요한 경우 환경 관련 성과를 모니터링하고 인권 및 노동 관련 운영활동의 효과성을 검토하며, 개선이 필요한 경우 관련 과제를 수립하여 추진할 수 있다.

### 3.6 교육 및 역량 강화

코텍은 환경·인권·노동·안전보건·법규 준수 등 ESG 주요 영역에 대한 임직원 교육을 운영한다. 신규 임직원 교육, 직무별 역량 요건 관리 및 관리자 대상 교육을 포함하며, 교육 이수 현황과 관련 기록을 관리한다.

### 3.7 이해관계자 소통 및 커뮤니케이션

코텍은 ESG 정책 및 관련 정보를 임직원과 외부 이해관계자에게 적절한 방식으로 공유하기 위해 노력한다. 임직원 및 이해관계자로부터 접수되는 ESG 관련 의견, 우려사항 또는 고충사항은 관련 부서에서 검토하여 운영 개선에 참고할 수 있다.

### 3.8 공급망 ESG 협력

코텍은 사업 운영과 관련된 공급망의 ESG 관련 요구사항 및 리스크를 검토할 수 있으며, 필요시 공급업체 선정·등록·평가 기준에 ESG 요소를 반영한다. 또한 다양한 유형의 공급업체 참여 기회를 고려하며, 지속가능한 공급망 구축을 위한 활동을 단계적으로 확대한다.

### 3.9 내부점검 및 검토

코텍은 ESG 운영체계의 이행 수준과 성과를 확인하기 위한 내부 점검 또는 검토 활동을 운영할 수 있다. 이는 인권·윤리·준법·환경·안전 관련 사항을 포함하며, 점검 결과는 기록·관리하고 확인된 개선 필요사항은 후속 조치에 반영한다.

## 4. 실행방향

- ESG 정책·운영규정·관리데이터·증빙 체계를 연계하여 고객 요구사항 및 이해관계자 요구에 대응한다.

- 법규·고객 요구사항·국제 기준 변경사항을 검토하여 필요 시 운영 기준에 반영한다.
- 사업 운영과 관련된 ESG 영역에 대하여 임직원 교육 및 인식 제고 활동을 운영한다.
- 공급망 ESG 기준을 공유하고 공급업체의 책임 있는 운영을 지원하며, 평가 체계를 단계적으로 강화한다.
- ESG 운영 현황을 주기적으로 검토하고 개선과제를 발굴·추진하여 운영체계를 지속적으로 고도화한다.
- 이해관계자로부터 접수된 고충 및 개선 의견을 관련 절차에 따라 처리한다.

## 5. 거버넌스

### 5.1 경영진

코텍의 대표이사 및 경영진은 본 정책 및 하위 세부 정책을 승인하고 ESG 운영 방향을 설정한다. 또한 운영 활동에 필요한 자원과 지원체계를 제공한다.

### 5.2 운영부서

코텍은 본 정책의 운영을 위하여 운영부서를 지정할 수 있으며 ESG 정책·교육·운영 현황 검토 및 개선 활동을 지원한다. 각 운영부서는 소관 영역의 ESG 관련 절차를 이행하고 관련 기록 및 데이터를 관리한다.

### 5.3 임직원

코텍의 임직원은 본 정책 및 하위 세부 정책의 원칙과 관련 절차를 준수하고, 리스크·고충 또는 위반사항을 인지한 경우 관련 절차에 따라 보고하거나 필요한 조치에 협조한다.

## 6. 정책 공개 및 개정

본 정책은 코텍 홈페이지(<http://www.kortek.co.kr/>)를 통해 공개한다. 법규 변경, 고객 요구사항 변화 또는 운영환경 변화를 반영하여 필요 시 개정하며, 중요한 개정사항은 임직원 및 관련 이해관계자에게 안내한다. 하위 세부 정책(인권 및 노동·안전보건·환경·윤리 및 준법경영)은 본 정책과 함께 운영된다.